

# COMUNE DI FABRO

(Provincia di Terni)

## Relazione illustrativa

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>Parte economica normativa 2016 in data 01/06/2016</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Anno 2016</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Componenti D.ssa Lorena Moretti (segretario comunale), Franco Rubeca (RSU) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL, CISL-FP, UIL-FPL. Firmatarie della preintesa: CGIL, CISL-FP, UIL-FPL. Firmatarie del contratto: CGIL, CISL-FP, UIL-FPL.
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2016. b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999; c) _____
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti preecedentici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>Si in data 30/06/2016</b>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? <b>Nessun rilievo</b>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? <b>Si per quanto di competenza.</b>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? <b>Si</b>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Si per quanto di competenza.</b>
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>Si</b>
<b>Eventuali osservazioni</b> =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. Viene identificato l'oggetto del contratto.

Articolo 2. Viene identificato il campo di applicazione.

Articolo 3. Durata e decorrenza.

Articolo 4. Vengono disciplinate le "risorse decentrate".

Articoli 5-6-7-8-10-11-12-13-14-15 Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie.

Articolo 16 Pari opportunità.

Articolo 17 Disposizioni finali.

Allegato "A" contiene scheda valutazione progressione orizzontale cat. A-B-C.

Allegato "B" contiene scheda valutazione progressione economica orizzontale cat. D.

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo e della destinazione.

#### B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 7 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	4.795,91
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	33.588,62
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	0
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	1.470,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	1.140,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	7.030,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	900,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	5.627,97
Somme rinviate	0
Maneggio valori/reperibilità	1.390,00
Totale	55.942,50

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

#### C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

#### D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 10 del 08/01/2015) nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 42 del 24.05.2012).

#### E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Le progressioni economiche sono state attuate con bando pubblico interno seguendo l'iter che segue:

1. nel contratto integrativo decentrato è stata determinata la somma da destinare alle progressioni economiche anno 2016 per una percentuale del personale dell'Ente;
2. dopo la sottoscrizione definitiva del contratto integrativo decentrato il Responsabile del Personale ha indetto con avviso pubblico la progressione economica per il numero dei dipendenti definito nel contratto integrativo decentrato secondo i criteri stabilito dall'art. 14 dello schema di CCDI e secondo le modalità di trasparenza indicati nello stesso;

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel PEG, ci si attende un incremento della produttività del personale e il mantenimento degli standart qualitativi raggiunti.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Il Segretario Comunale

D.ssa Lorena Moretti